



**കേരള സർക്കാർ
സംഗ്രഹം**

സഹകരണവകുപ്പ് - സംസ്ഥാനത്തെ പ്രാഥമിക സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ (പ്രാഥമിക കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്കുകളും അർബൻ സഹകരണ ബാങ്കുകളും ഒഴികെ) ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള സ്കെയിലുകളും അലവൻസുകളും 01.04.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ പരിഷ്കരിച്ച് - ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

സഹകരണ (സി) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(പി)നം.118/2015/സഹ. തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 17.09.2015.

- പരാമർശം:-
- 1) 25.02.2011 ലെ സ.ഉ.(പി) നം.36/2011/സഹ നമ്പർ ഉത്തരവ്.
 - 2) 03.02.2015 ലെ സ.ഉ(സാധാ) നം.90/15/സഹ നമ്പർ ഉത്തരവ്.
 - 3) 13.02.2015 ലെ സ.ഉ(സാധാ) നം.123/15/സഹ നമ്പർ ഉത്തരവ്.

ഉത്തരവ്

പരാമർശം (1)ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാറുടെ ഭരണ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള സംസ്ഥാനത്തെ പ്രാഥമിക സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ 01.04.2009 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ പരിഷ്കരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നു. ടി ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ 5 വർഷ കാലാവധി 31.03.2014 ൽ പൂർത്തിയായതിനെത്തുടർന്ന് 01.04.2014 മുതൽ ശമ്പളം പരിഷ്കരിക്കുന്നതിന് ഇത് സംബന്ധിച്ച് പഠനം നടത്തി ശുപാർശ സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി പരാമർശം (2), (3) പ്രകാരം സഹകരണ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി ചെയർമാനായ പത്ത് അംഗ സമിതിയെ നിയോഗിച്ച് ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നു. പ്രസ്തുത സമിതി സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടും സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാറുടെ ശുപാർശകളും വിശദമായി പരിശോധിച്ച ശേഷം സംസ്ഥാനത്തെ പ്രാഥമിക സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ (പ്രാഥമിക കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്കുകളും അർബൻ സഹകരണ ബാങ്കുകളും ഒഴികെ) ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള സ്കെയിലുകളും അലവൻസുകളും ചുവടെ പറയും പ്രകാരം പരിഷ്കരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

1) ശമ്പള സ്കെയിൽ

നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലും അവയ്ക്ക് സമാനമായ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലും അനുബന്ധം I-ലും വിവിധ വിഭാഗത്തിലും തരത്തിലുംപെട്ട പ്രാഥമിക സഹകരണ

സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ അനുബന്ധം II-ലും ശമ്പള ഫിക്സേഷൻ സ്റ്റേറ്റ്‌മെന്റിന്റെ മാതൃക അനുബന്ധം III ലും ഓപ്ഷൻ ഫോറം അനുബന്ധം IV ലും ഓഡിറ്റർമാരുടെ ശുപാർശ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക അനുബന്ധം V ലും ചേർത്തിട്ടുണ്ട്.

2) ശമ്പളം നിർണ്ണയിക്കുന്ന വിധം

01.04.2014 ലെയോ ഓപ്ഷൻ തീയതിയിലെയോ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം നിലവിലുള്ള ക്ഷാമബത്തയുടെ 40% ലയിപ്പിച്ച് കിട്ടുന്ന തുകയോടൊപ്പം ആയതിന്റെ 6.5% ഫിറ്റ്‌മെന്റ് ബെനഫിറ്റ് കൂടി ലയിപ്പിച്ച് വർദ്ധനവ് വരുത്തേണ്ടതാണ്. ഇപ്രകാരം കൂട്ടിക്കിട്ടുന്ന തുക പുതിയ ശമ്പള സ്കെയിലിലെ ഒരു സ്റ്റേജ് ആണെങ്കിൽ അതിലും അല്ലെങ്കിൽ അടുത്ത സ്റ്റേജിലും നിശ്ചയിക്കേണ്ടതാണ്. അതിനോടൊപ്പം 3 വർഷ സേവനത്തിന് ഒന്ന്, 8 വർഷ സേവനത്തിന് രണ്ട്, 14 വർഷ സേവനത്തിന് മൂന്ന് എന്ന തോതിൽ പരമാവധി 3 ഇൻക്രിമെന്റ് പുതിയ ശമ്പള സ്കെയിലിലെ നിരക്കിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകണം. ഇപ്രകാരം ലഭിക്കുന്ന തുക പുതിയ ശമ്പള സ്കെയിലിലെ പരമാവധി തുക കഴിയുകയാണെങ്കിൽ അവസാനം വാങ്ങിയ ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്കിൽ (പരമാവധി മൂന്ന്) സ്റ്റാഗ്നേഷൻ ഇൻക്രിമെന്റുകൾ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. പുതിയ ശമ്പള പരിഷ്കരണം പ്രകാരം ശമ്പള നിർണ്ണയം നടത്തുമ്പോൾ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയെക്കാൾ കൂടി വരുന്ന സന്ദർഭത്തിൽ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധി തുകയിൽ ശമ്പളം നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതും അധികമായി വരുന്ന തുക 'പേഴ്സണൽ പേ' ആയി നിലനിർത്തേണ്ടതും ആയത് തുടർന്ന് ലഭിക്കുന്ന ഇൻക്രിമെന്റിൽ ലയിപ്പിക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതുമാണ്. ഈ പേഴ്സണൽ പേ എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും - അതായത് - പിന്നീടുള്ള ശമ്പള നിർണ്ണയത്തിനും ലീവ് സാലറിയ്ക്കും ക്ഷാമബത്തയ്ക്കും പെൻഷനും കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.

3) ക്ഷാമബത്ത

01.04.2014 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം 40% ക്ഷാമബത്ത ലയിപ്പിച്ച് ശേഷം ചുവടെ പറയും പ്രകാരം ക്ഷാമബത്ത അനുവദിക്കുന്നു.

01.04.2014 : 73%

01.07.2014 : 80%

01.01.2015 : 86%

തുടർന്നുള്ള ക്ഷാമബത്ത പ്രത്യേക സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

4) സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ്

പ്രാഥമിക സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ സബ് സ്റ്റാഫ് വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് 8 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് ഒന്ന്, 16 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് രണ്ട്, 23 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് മൂന്ന്, 28 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് നാല് എന്നിങ്ങനെ പരമാവധി 4 സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡുകളും ഇതര ജീവനക്കാർക്ക് 8 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് ഒന്ന്, 16 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് രണ്ട് എന്നിങ്ങനെ പരമാവധി രണ്ട് സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡുകളും അനുവദിക്കുന്നു. സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ് സ്കെയിലുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ നിശ്ചയിച്ചു നൽകേണ്ടതാണ്.

5) വീട്ടുവാടക ബത്ത

വീട്ടുവാടക അലവൻസ് പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 10% കണക്കാക്കി പരമാവധി 1750 രൂപ അനുവദിക്കുന്നു.

6) സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ്

സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ അനുവദിക്കുന്നു.

7) റിസ്ക് അലവൻസ്

കാഷ്യർ തസ്തികയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 250 രൂപ റിസ്ക് അലവൻസ് അനുവദിക്കുന്നു.

8) ഫീൽഡാക് അലവൻസ്

ഫീൽഡാക് അലവൻസ് സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്കിൽ അനുവദിക്കുന്നു.

9) മെഡിക്കൽ അലവൻസ്

പൊതുവായി മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് സ്കീം നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ട് ഉത്തരവാകുന്നതുവരെ പ്രതിവർഷം 3000 രൂപ മെഡിക്കൽ അലവൻസ് അനുവദിക്കുന്നു.

10) കണ്ണട അലവൻസ്

കണ്ണട അലവൻസ് സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകിവരുന്ന നിരക്കിലും വ്യവസ്ഥയിലും അനുവദിക്കുന്നു.

11) അഡീഷണൽ ഇൻക്രിമെന്റ്

ജീവനക്കാരന് MBA, MCA, CA എന്നീ അധിക യോഗ്യതകളിൽ ഏതെങ്കിലും ഒന്നോ അതിലധികമോ യോഗ്യത ഉണ്ടെങ്കിൽ ഒരു അഡീഷണൽ ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിക്കുന്നു. ടി യോഗ്യതകൾ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ചവ ആയിരിക്കണം. എന്നാൽ പ്രസ്തുത ഇൻക്രിമെന്റ് ക്ഷാമബത്ത ഉൾപ്പെടെയുള്ള മറ്റ് സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് പരിഗണിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതും അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം ലയിപ്പിക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതുമാണ്.

12) വികലാംഗ ജീവനക്കാർക്ക് കൺവെയൻസ് അലവൻസ്

വികലാംഗരായ ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകിവരുന്ന നിരക്കിലും വ്യവസ്ഥയിലും കൺവെയൻസ് അലവൻസ് അനുവദിക്കുന്നു.

13) യാത്രാബത്ത

ഡ്രൈവർ തസ്തികയിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ സർവ്വീസിലെ ഡ്രൈവർമാർക്ക് ലഭിക്കുന്ന നിരക്കിൽ റ്റി.എ, ഡി.എ എന്നിവ അനുവദിക്കുന്നു. ഓവർടൈം അലവൻസ് അനുവദനീയമല്ല.

14) പാർട്ട്-ടൈം-കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാർ

പാർട്ട്-ടൈം കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാർക്ക് മറ്റ് ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്ന നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത, വീട്ടുവാടക അലവൻസ് എന്നിവ അനുവദിക്കുന്നു.

15) ക്ലാസിഫിക്കേഷൻ അനുസരിച്ചുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണം

പ്രാഥമിക സഹകരണ സംഘങ്ങളുടെ ക്ലാസിഫിക്കേഷൻ ഒരിക്കൽ താഴ്ന്നതിനുശേഷം പിന്നീട് വീണ്ടും പഴയ ക്ലാസിഫിക്കേഷനിലേക്ക് ഉയരുമ്പോൾ പ്രസ്തുത ക്ലാസിഫിക്കേഷനിൽ ആയിരുന്നപ്പോൾ ലഭിച്ചിരുന്ന ശമ്പള സംരക്ഷണം ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്നതാണ്. അന്നത്തെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 'നോഷണൽ' ആയി കണക്കാക്കിയായിരിക്കണം ശമ്പളം നിജപ്പെടുത്തേണ്ടത്. 01.04.2014 ൽ സംഘം/ബാങ്ക് ഏതു ക്ലാസ്സിലാണോ പ്രവർത്തിച്ചിരുന്നത് അപ്രകാരമുള്ള ക്ലാസിഫിക്കേഷൻ അനുസരിച്ച് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കേണ്ടതാണ്.

16) സ്റ്റാഗേഷൻ ഇൻക്രിമെന്റ്

സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളതുപോലെ പരമാവധി മൂന്ന് സ്റ്റാഗേഷൻ ഇൻക്രിമെന്റുകൾ അനുവദിക്കുന്നു.

17) ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിന്റെ പ്രാബല്യത്തീയതിയും കാലാവധിയും

ഈ ഉത്തരവിന് 01.04.2014 മുതൽ പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കും. 01.04.2014 മുതൽ 31.03.2019 വരെയുള്ള 5 വർഷക്കാലയളവോ അടുത്ത ശമ്പള പരിഷ്കരണമോ ഇതിലേതാണോ ആദ്യം അതുവരെ ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന് പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കും. 01.04.2014 ൽ സംഘത്തെ ഏത് ക്ലാസ്സിലാണോ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത് പ്രസ്തുത ക്ലാസ്സിലെ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ശമ്പളം പുതുക്കി നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതാണ്.

18) ഓപ്ഷൻ

പുതിയ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ വരുന്നതിന് ജീവനക്കാർക്ക് 01.04.2014 മുതൽ 31.03.2015 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ (രണ്ടു ദിവസം ഉൾപ്പെടെ) ഓപ്ഷൻ നൽകാവുന്നതാണ്. ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് തീയതി മുതൽ മൂന്ന് മാസത്തിനകം ഓപ്ഷൻ നൽകിയിരിക്കേണ്ടതാണ്. ഒരിക്കൽ ഓപ്ഷൻ നൽകിയാൽ പിന്നീട് അത് മാറ്റുന്നതിന് അനുവദിക്കുന്നതല്ല. ഏതെങ്കിലും ജീവനക്കാരൻ പുതിയ സ്കെയിലിൽ വരുന്നതിന് യഥാസമയം ഓപ്ഷൻ നൽകാതിരുന്നാൽ 01.04.2014 ൽ ഓപ്ഷൻ നൽകിയതായി കണക്കാക്കി ശമ്പളം നിർണ്ണയിക്കുന്നതാണ്. പുതിയ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ശമ്പളം നിർണ്ണയിച്ച് ഒരു വർഷം പൂർത്തിയാക്കുമ്പോൾ മാത്രമേ അടുത്ത ഇൻക്രിമെന്റിന് അർഹതയുള്ളൂ. 01.04.2014 നോ അതിനു ശേഷമോ നടന്നിട്ടുള്ള നിയമനങ്ങൾക്ക് അതാത് തസ്തികയുടെ പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചു നൽകേണ്ടതാണ്.

പ്രാഥമിക സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ ശുപാർശയിന്മേൽ ഭരണസമിതി/എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി പുതിയ സ്കെയിലിൽ ശമ്പളം നിർണ്ണയിച്ചു നൽകേണ്ടതാണ്. ഇപ്രകാരം ശമ്പളം നിർണ്ണയിച്ച് ഉത്തരവാകുന്നതിന് മുമ്പായി ശമ്പളവും അലവൻസുകളും നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ളത് ശരിയാണെന്ന് ബാങ്കിന്റെ/സംഘങ്ങളുടെ ആഡിറ്റർ/കൺകറന്റ് ആഡിറ്റർ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

മുൻ ശമ്പള പരിഷ്കരണങ്ങളിൽ ശമ്പളം നിർണ്ണയിച്ചപ്പോൾ തെറ്റായി കണക്ക് കൂട്ടിയത് മൂലമോ ശമ്പളനിർണ്ണയചട്ടങ്ങൾ തെറ്റായി വ്യാഖ്യാനിച്ചതു മൂലമോ ജീവനക്കാരൻ അധികം വാങ്ങിയിട്ടുള്ള തുകയ്ക്ക് മുൻ ഖണ്ഡികകൾ പ്രകാരമുള്ള പരിരക്ഷ ലഭിക്കുകയില്ല. ശമ്പളവും അലവൻസുകളും നിർണ്ണയിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് ഏതെങ്കിലും സംശയം ഉണ്ടാകുകയാണെങ്കിൽ അത്തരം സംശയങ്ങൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ ദൂരികരിക്കേണ്ടതാണ്. ഇങ്ങനെ രജിസ്ട്രാർ മുമ്പാകെ ബാങ്കുകൾ/സംഘങ്ങൾ ഉന്നയിക്കപ്പെടുന്ന സംശയങ്ങൾ ആവശ്യമെങ്കിൽ രജിസ്ട്രാർ സർക്കാരിലേക്ക് റഫർ ചെയ്ത് സംശയ നിവൃത്തി വരുത്തേണ്ടതാണ്.

പ്രവർത്തനക്ഷമമല്ലാത്തതും സാമ്പത്തിക ഭദ്രതയില്ലാത്തതുമായ സംഘങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം അത്തരം സംഘങ്ങൾക്ക് ഭരണസമിതിയുടെ വ്യക്തമായ കാരണങ്ങൾ കാണിച്ചുകൊണ്ടുള്ള തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിൽ നിന്നോ ഉത്തരവിലെ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നോ ഒഴിവ് നൽകുന്നതിന് സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ മുമ്പാകെ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. അത്തരം അപേക്ഷ പരിഗണിച്ച് വ്യക്തമായ കാര്യകാരണങ്ങൾ ബോധ്യപ്പെടുന്ന പക്ഷം ഒഴിവ് നൽകാവുന്നതും അത്തരത്തിൽ ഒഴിവ് നൽകുന്നത് എത്ര കാലത്തേയ്ക്കാണെന്നും നിശ്ചയിച്ച് നൽകേണ്ടതുമാണ്.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)

പി. വേണുഗോപാൽ

ഗവൺമെന്റ് സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി

1. സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ, തിരുവനന്തപുരം.
2. എല്ലാ ജില്ലാ സഹകരണ സംഘം ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ/ഓഡിറ്റർ)മാർക്കും.
3. എല്ലാ പ്രാഥമിക സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെയും ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർമാർക്കും. }
(സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ മുമ്പേ)
4. സഹകരണ വകുപ്പിലെ എല്ലാ സെക്ഷനുകൾക്കും.
5. വിവര പൊതുജന സമ്പർക്ക വകുപ്പ്.
7. കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം



സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

7